



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนันหรือ
ประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน
เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้
ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมาย ที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อ
ส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมด้านความโปร่งใส ป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์จะนำไปสู่การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในวงราชการ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐกำหนด เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติที่ดีและความเข้าใจที่ถูกต้องแก่
ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย รวมทั้งสร้าง
ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเทอดไทย ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต
พร้อมทั้งกำชับ กำกับ ดูแลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับ
ของขวัญ ของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบ
กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ
(No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย จึงประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและ
เทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ความหมายของการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือหารรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดคำนิยามที่เกี่ยวข้องไว้ ดังนี้

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยภัยไมตรี
และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หาหรือเพื่อการ
สงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษในการรับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่าย
ในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้บัตร ตัว หรือ
หลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกันและ
ให้หมายรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือ
การให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

...../ “หน่วยงานของรัฐ”

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรับวิสาหกิจ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

“ผู้บังคับบัญชา” ให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดคำนิยามที่เกี่ยวข้องไว้ ดังนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและนโยบาย/แนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา

ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทย จะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการลงโทษทางวินัย บุคคลนั้นต่อไป โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ห้ามมิให้นำของขวัญหรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ในการดำเนินงาน และเทศกาลต่างๆ

ข้อ ๒ ห้ามมิให้แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมายโดยอาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือเข้ามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และจะต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เรียก รับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๓ ห้ามมิให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเกิดจากการปฏิบัติหรือใช้อำนาจหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๓.๑ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่
เหมาะสมตามฐานานุรูป

๓.๒ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีโชติญาติมีราคาหรือมูลค่าใน
การรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๓ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคล
ทั่วไป

ข้อ ๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศ ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของ
ส่วนตัวหรือมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความ
จำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้บุคคลนั้นรายงาน
รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล
เทอดไทยหรือผู้กำกับดูแลหน่วยงานรับทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาว่ามีเหตุที่จะอนุญาตให้บุคคลนั้นยึดถือ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล

ข้อ ๕ ห้ามมิให้ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา
นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน และจะต้องมีมูลค่าในการให้แต่ละโอกาสไม่
เกิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจาก
ผู้ใต้บังคับบัญชามีได้

ข้อ ๖ ห้ามมิให้เรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหา
ของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลเทอดไทย จะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติหน้าที่มิได้ เว้นแต่การรับของขวัญที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน
๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการ
แสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ให้พยายามใช้วิธีการแสดงออกโดยใช้บัตรอวยพร การ
ลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความเสียใจแทนการให้ของขวัญ และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่
เสริมสร้างค่านิยมด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง แนะนำ หรือกำหนดมาตรการจูงใจที่จะพัฒนาทัศนคติ
จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามแนวทางประหัต

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม
มาตรการ นโยบาย และแนวทางนี้โดยเคร่งครัด

มาตรการลงโทษ

๑. ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเทอดไทย ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่า
บุคคลนั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการลงโทษทางวินัย
บุคคลนั้นต่อไป

๒. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา เห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับพฤติประพฤตินิยม มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ หรือผู้กำกับดูแลหน่วยงาน เพื่อส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณา ดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเจตชาย ลาชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทย