



รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลแผนการบริหารหรือพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ใกล้จะถึงนี้	- ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทันตามที่กำหนดไว้ - ดำเนินการเปิดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังใหม่เพื่อให้รองรับงานที่เพิ่มขึ้นสำเร็จ ได้แก่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานดับเพลิง และพนักงานประจำรถขยะ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. บรรจุและแต่งตั้ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา คนสวน นักการ คนงาน พนักงานขับรถยนต์ และผู้ดูแลเด็ก ๓. รับโอนข้าราชการตำแหน่ง รองปลัด อบต.	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง (ต่อ)	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และคำสั่ง อบต.เทอดไทย ที่ ๘๕/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการปรับปรุงพนักงานส่วนตำบลจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ราย ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้ ๑. นางปิยะนุช อูสาใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๓.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริการทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
	๓.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๓.๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นางปิยะนุช อุสาใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ ๑. ช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๖๗ และ ๒. ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗	
	๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ ๑. ช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๖๗ และ ๒. ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗	
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๕.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดพื้นที่พักผ่อนและพักผ่อนอาหารกลางวัน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๖.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.เทอดไทย	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต. เทอดไทย - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗	
	๖.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗	
	๖.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ หรือ มีการเปลี่ยนแปลงด้านอัตรากำลัง	
	๖.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปี	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๖.๕ โครงการอบรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมบ้านเทอดไทย มีผู้เข้าร่วม การอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๔ คน	๒๔,๒๐๐	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย	-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗	
	๗.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความ ความสุข ความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความ ความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เทอดไทย - หน่วยงานสามารถตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของบุคลากรได้ตรงกับ ความต้องการที่ได้ดำเนินการสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	